

Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Lingkungan Kerja dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kamil Jaya Makmur Gresik

Shufiyah Najati Uqbah¹, Maulidyah Amalina Rizqi²

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Gresik, Jawa Timur, Indonesia,
shufiyahnajatiuqbah07@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian pengaruh kedisiplinan kerja, lingkungan kerja dan remunerasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kamil Jaya Makmur Gresik. Informasi yang diperoleh dari hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan untuk peneliti selanjutnya dan PT. Kamil Jaya Makmur. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Kamil Jaya Makmur, dengan teknik pengambilan sampel jenuh maka sampel dalam penelitian ini menggunakan keseluruhan dalam populasi yaitu 70 karyawan. model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis regresi linear berganda. Untuk mengetahui signifikansi variabel-variabel penelitian secara parsial terhadap kinerja karyawan digunakan teknik uji t. Dengan menggunakan taraf signifikansi 5% atau 0,05. Hasil menunjukkan bahwa variabel kedisiplinan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan sig. $0,007 < 0,05$, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan sig. $0,000 < 0,05$, dan variabel remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan sig. $0,001 < 0,05$.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kedisiplinan Kerja, Lingkungan Kerja dan Remunerasi.