

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ISTANA MITRA SENDANY (HONDA MITRA GRESIK)

Rifki Fahrizal Al Rasyid¹, Roziana Ainul Hidayati²

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Gresik, Jawa Timur, Indonesia

rifkifahrizal08@gmail.com

Abstrak

Kinerja karyawan merupakan suatu gambaran hasil yang dicapai oleh karyawan atas pelaksanaan tugas yang di bebaskan. Hasil kinerja karyawan yang baik sangat dibutuhkan oleh PT Istana Mitra Sendany, yang bergerak dalam bidang otomotif penjualan mobil baru dan perusahaan yang bergerak dibidang jasa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja motivasi lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Istana Mitra Sendany (Honda Mitra Gresik).

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan data primer dan pengambilan data informan menggunakan angket atau kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Istana Mitra Sendany (Honda Mitra Gresik). Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan dan informasi tambahan bagi PT Istana Mitra Sendany (Honda Mitra Gresik) dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan memperketat tingkat kedisiplinan waktu masuk kerja, memberi pujian, meningkatkan keamanan dan membangun suasana kerja yang baik. Penelitian yang dilakukan peneliti memiliki keterbatasan yaitu hanya menggunakan tiga variabel sedangkan masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan