

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA, FASILITAS KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANEKA TIMBER DAN FURNITURE (ATF) GRESIK

Fatmawati¹, Roziana Ainul Hidayati²

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Gresik, Jawa Timur, Indonesia

fatmaawati13@gmail.com

Abstrak

Upaya perusahaan terus meningkatkan dan mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas. Dengan melalui pengembangan sumber daya manusia, diharapkan pegawai dapat bekerja dengan baik sehingga tercapai kinerja karyawan yang lebih memuaskan. Namun, ada beberapa hal yang mengakibatkan penurunan kinerja karyawan seperti kurangnya pencapaian target yang telah diberikan, kurangnya kedisiplinan pada karyawan, dan kurangnya ketelitian karyawan dalam membuat laporan yang ditugaskan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja, fasilitas kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Aneka Timber & Furniture (ATF) Gresik. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 120 karyawan dengan menggunakan teknik *Probability Sampling* jenis *proportionate stratified random sampling*, maka sampel yang digunakan berjumlah 89 karyawan. Sumber data yang digunakan yaitu hasil dari penyebaran kuisioner kepada para responden. Serta pengujiannya menggunakan uji instrumen data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis (uji t dan koefisien determinasi) dengan bantuan program SPSS 16.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X1), Pengalaman Kerja (X2), Fasilitas Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan variabel Beban Kerja (X4) berpengaruh negatif dan signifikan. Nilai Adjusted R square sebesar 0,78 (78%) menunjukkan bahwa variasi variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel penelitian ini, dan sisanya sebesar 0,219 (21,9%) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan atau masukan dalam meningkatkan kinerja karyawan yang berkualitas khususnya untuk karyawan pada PT. Aneka Timber & Furniture (ATF) Gresik.

Keterbatasan pada penelitian ini yaitu hanya menggunakan 4 variabel, sedangkan masih banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Serta sampel yang digunakan tidak mencakup semua karyawan perusahaan.

Kata kunci: Disiplin, pengalaman, fasilitas, beban, kinerja