

# **Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Samudra Jaya**

**Selly Noveliyanti Bahri<sup>1</sup>, Maulidyah Amalina Rizqi<sup>2</sup>**

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Gresik, Jawa Timur, Indonesia,  
[sellybahri@gmail.com](mailto:sellybahri@gmail.com)

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian pengaruh beban kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Samudra Jaya. Informasi yang diperoleh dari hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan untuk peneliti selanjutnya dan CV. Samudra Jaya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di CV. Samudra Jaya, dengan teknik pengambilan sampel jenuh, maka sampel dalam penelitian ini menggunakan keseluruhan dalam populasi yaitu 55 karyawan. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis regresi linear berganda. Untuk mengetahui signifikansi variabel-variabel penelitian secara parsial terhadap produktivitas kerja digunakan teknik uji t. Dengan menggunakan taraf signifikansi 5% atau 0,05. Hasil menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan sig.  $0,044 < 0,05$ , variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan sig.  $0,016 < 0,05$ , dan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan sig.  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci** : Produktivitas Kerja Karyawan, Beban Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja.