

# Kualifikasi Berlebihan Di Tempat Kerja - Konseptual Analisis

**Selviana Hidayat**

Jurusan Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Kalianda, Lampung,  
Indonesia  
[selvianahidayat23@gmail.com](mailto:selvianahidayat23@gmail.com)

## **Abstrak**

Ketidaksesuaian (*mismatches*) adalah hasil interaksi dari kombinasi antara kebutuhan, minat, nilai, dan harapan, serta karakteristiknya dan penghargaan yang terkait dengan pekerjaan di organisasi mereka. *Overqualification* adalah suatu keadaan di mana keterampilan seseorang/ SDM melebihi keterampilan yang secara obyektif diperlukan untuk melakukan pekerjaan itu. Studi terdahulu menunjukkan bahwa tingginya tuntutan terhadap tingkat pendidikan yang tinggi, tidak berbanding lurus dengan lowongan pekerjaan yang tersedia, hal ini menyebabkan para pekerja tersebut terpaksa bekerja dibawah skill yang dimiliki, hal tersebut pada akhirnya akan berpengaruh pada motivasi, kinerja, bahkan loyaltas dari pegawai tersebut. Penelitian terkait *overqualification* di tempat kerja belum banyak diteliti oleh peneliti sebelumnya, khususnya penelitian di negara berkembang seperti Indonesia. Untuk itu penelitian dengan tema ini akan menarik untuk diteliti, selain itu paper ini memberikan khazanah keilmuan terkait pengaruh *overqualification* di tempat kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** *Overqualification, mismatches*