

Pengaruh Motivasi, Komitmen, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Tuju Kuda Hitam Sakti

Rahardian Noverianto Putra, Maulidiah Amalina Rizqi
Universitas Muhammadiyah Gresik, Jawa Timur, Indonesia
noveriantoputra@gmail.com, maulidiah@umg.ac.id

Abstrak

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan bagian dari manajemen dalam suatu organisasi yang berfokuskan dalam unsur sumber daya manusia. Tugas Manajemen Sumber Daya Manusia itu sendiri adalah untuk mengelola unsur manusia secara baik agar diperoleh tenaga kerja yang puas akan kinerjanya. Di dalam organisasi, manusia merupakan salah satu unsur yang vital di dalam suatu organisasi. Perusahaan ini berdiri pada tahun 2003, PT Tuju Kuda Hitam Sakti merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri arang dengan kualitas ekspor guna memenuhi ketersediaan pasar arang briket terutama di Korea, China, dan Negara-Negara lain. PT Tuju Kuda Hitam Sakti sangat memperdulikan kelestarian lingkungan. Itu ditandai dengan bahan baku utamanya yaitu serbuk kayu yang merupakan limbah buangan dari perusahaan-perusahaan pengolahan kayu yang dimana pengolahannya tanpa memakai bahan-bahan kimia. Dengan terus menipisnya ketersediaan energy fosil, maka produk arang briket menjadi sumber energi alternatif yang bisa digunakan untuk keperluan masyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, komitmen, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT Tuju Kuda Hitam Sakti. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 55 karyawan. Penelitian menggunakan penelitian kuantitatif dan pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi, komitmen, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Tuju Kuda Hitam Sakti. Sedangkan variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Tuju Kuda Hitam Sakti.

Kata kunci: Motivasi, Komitmen, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan