

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Cipta Graha Mandiri Sejahtera Gresik

Hani Fatikhatur Rakhmah¹, Maulidyah Amalina Rizqi²
^{1,2} Universitas Muhammadiyah Gresik, Gresik, Indonesia
hanikatoll123@gmail.com, maulidyah@umg.ac.id

Abstrak

Semakin ketatnya persaingan dalam dunia usaha menjadikan perusahaan berlomba-lomba melakukan inovasi untuk terus mempertahankan kinerja perusahaannya agar semakin berkembang sehingga dapat mencapai tujuan dengan efektif dan efisien. Hal itu dilakukan agar perusahaan mampu mempunyai daya saing maupun keunggulan dari pesaingnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Cipta Graha Mandiri Sejahtera Gresik. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian adalah regresi linier berganda. Teknik alat bantu dalam penelitian ini yaitu kuisioner dilakukan dengan metode *non probability sampling*. Dengan menggunakan 80 sampel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi, namun bisa menggunakan metode penelitian yang berbeda dan PT Cipta Graha Mandiri Sejahtera Gresik diharapkan bisa lebih meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini masih memiliki keterbatasan yaitu kelemahan variabel dikarenakan terdapat variabel lain yang tidak ada dalam model ini.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin, Lingkungan, Kinerja Karyawan.