

**Analisis Disiplin, Keahlian dan Organizational Citizenship Behavior serta Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Departemen Produksi PT Satria Persada)**

Ardi Pratama Putra  
Universitas Muhammadiyah Gresik, Jawa Timur, Indonesia  
[ardiprtmputra123@gmail.com](mailto:ardiprtmputra123@gmail.com)

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin, keahlian, dan *organizational citizenship behavior* terhadap prestasi kerja karyawan departemen produksi PT Satria Persada. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel yang terdiri dari karyawan departemen produksi PT Satria Persada. Adapun teknik pengambilan data yaitu dengan menggunakan kuesioner, sehingga jenis data dalam penelitian ini adalah data subjek yang berasal dari sumber primer. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hanya variabel disiplin yang memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, sedangkan variabel keahlian dan OCB tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin, Keahlian, *Organizational Citizenship Behaviour*, Prestasi Kerja