

Pengaruh *Gender Diversity*, *Age Diversity*, dan *Educational Background* Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan

Fitri Dina Savira¹, Mu'minatus Sholichah²
Universitas Muhammadiyah Gresik, Jawa Timur, Indonesia
fitridina1813@gmail.com, mukminatus@umg.ac.id

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji ada atau tidaknya pengaruh variabel *gender diversity*, *age diversity*, dan *educational background* terhadap kinerja keuangan yang diproksikan dengan *return on assets*. Objek penelitian ini yaitu perusahaan sektor keuangan subsektor perbankan yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2018 sampai 2020. *Gender diversity* dan *age diversity* merupakan karakteristik demografis yang dimiliki oleh dewan direksi perusahaan. Sedangkan *educational background* merupakan atribut yang dimiliki oleh para dewan direksi. Data penelitian dikumpulkan menggunakan teknik dokumentasi terhadap item-item laporan tahunan dan laporan keuangan perusahaan sampel. Dengan menggunakan *purposive sampling*, diperoleh jumlah sampel akhir sebanyak 98 tahun pengamatan perusahaan. Uji hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil uji hipotesis memperoleh simpulan bahwa *gender diversity* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan. Sedangkan *age diversity* dan *educational background* memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja keuangan. Riset memiliki implikasi terhadap aspek akademis, praktis, dan kebijakan.

Kata kunci: *gender diversity*, *age diversity*, *educational background*, kinerja keuangan, *return on assets*